



郑州雪山实业股份有限公司 2023 年社会责任报告

郑州雪山实业股份有限公司作为吸附类分子筛的国内领军企业，自创建以来就把“践行循环经济、推进低碳经济、绿色环保发展”作为公司的社会责任，通过不断深化改革和转型升级，在保证满足行业需求和推动地区经济社会发展的同时，持续加大安全环保管理力度，增加安全环保设施投入，加强绿色技术创新研发力度，深入落实绿色节能低碳环保理念，满足本地区人民群众对美好环境的需求。

一、公司基本情况

郑州雪山实业股份有限公司成立于 1995 年 3 月，占地 90 们亩，拥有年产 2 万吨分子筛粉生产线和年产 2 万吨分子生产线。分子筛系列产品主要应用于：空分设备、石油化工、煤化工、天然气净化、油漆涂料、制冷设备等行业。是典型的新材料循环经济和低碳经济示范线，符合国家产业政策，市场前景广阔，发展空间巨大，具有较好的经济效益、环境效益和社会效益。公司生产线采用国家最先进的工艺技术和生产设备，运行可靠，总体上达到国内先进水平，其中在废渣利用方面也达到了国内先进水平，产品远销亚洲、欧洲和美洲一些国家。公司通过了国际质量（ISO9001）、环境（ISO14001）、职业健康（OHSAS18001）、能源体系（ISO50001）和产品认证，产品经国家、省市权威机构多次抽检，指标全部优于行业标准。公司始终致力于循环经济，积极履行社会

责任，坚持绿色发展方式，促进节能减排，打造绿色生产线，为建设生态宜居城市贡献力量。

二、公司治理制度

郑州雪山实业股份有限公司治理结构完善，有董事会、监事会、股东大会，由实际控制人对公司行使决策权，维护出资人利益，实现资产保值增值。监事对公司董事会和经理层实施监督。经理层由董事会选聘、实施考核和管理。公司已经初步形成了决策、执行、监督相互分离、运转协调、有效制衡的法人治理机构。

公司严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以董事会议事规则、经理层办公会等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以董事会、监事及经理层为主体结构的决策、执行、管理、监督等权力制衡机制，通过不断健全完善内部控制和风险管理体制，加强责任追究，强化审计监督和纪检监察工作，加大惩治腐败和职业犯罪力度，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

三、在地方经济社会发展中的贡献情况

公司是当地的经济支柱之一，公司在秉承绿色环保发展的基础上，生产经营运行逐步稳定，经济效益逐年提升，带动了当地人员的就业，促进了当地经济的发展。公司纳税情况良好，1995年投产至今已走过了二十多年的风雨历程，连续十多年纳税百万，为当地的经济的发展做出了积极贡献。

四、安全发展情况

公司牢固树立安全发展观念，坚持人民利益至上，完善

和落实安全生产责任和管理制度，健全预警应急机制，牢固树立以人为本、安全发展的理念，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，认真落实《安全生产法》、《环境保护法》和“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责、强化预防为主”的要求，深刻吸取事故教训，抓实大系统、查处大隐患、防范大事故，坚定不移地践行安全“零”理念，全面提升事故预防预控能力，持续构建安全管理长效机制，夯实企业平稳健康发展的基础。

（一）强化主体责任，落实安全生产责任制。每年初，公司安委会召开了安全生产工作专题会议，就全年安全生产工作进行了安排部署，落实安全生产责任制，逐级签订《安全生产目标责任书》，明确职责，层层分解，确保各项责任落实到位。同时，结合一级安全标准化创建工作，明确各部门主要负责人为本单位第一责任人，坚持“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”原则，落实属地管理责任和一岗双责的要求，逐级落实各级人员的安全责任，逐级分解安全目标，明确措施，具体到人，构建“职工—班组—部门—公司”的安全保障体系，形成安全工作“层层负责，人人有责，各负其责”的工作体系。

（二）健全完善，修订落实三大安全管理制度。坚持从基础管理制度入手，在学习法规、标准的基础上，采用自下而上的方式，组织各专业技术人员共同研讨，起草编制了《安全生产责任制》、《安全生产管理制度》、《安全生产操作规程》，经公司安委会成员、安全骨干、班组长等各级人员评估和全面征求意见，正式下发，进一步夯实基础管理。

（三）加大安全投入，持续推进本质化安全改造项目。

借助推进一级安全标准化为抓手，一是大力完善硬件设施投入，设备设施加装防护罩、防护网，检修平台、防爆设施，烟感报警、防火门、消防沙桶、漏电保护等安全防护设施，努力实现公司本质安全化。二是增加了应急救援物资投入，重点结合公司存在的风险源，补充完善了消防设施、配备了正压式呼吸器、防毒过滤面罩、隔热衣等物资。三是加大了员工安全劳动防护用品、安全防护器具投入。

（四）推进安全生产双重预防控制机制建设，落实风险分级管控和隐患排查治理。一是以部门为主导，岗位为单元，全员参与，针对各环节可能存在的安全风险、危害因素以及重大危险源，进行风险辨识，风险分析评估，持续优化管控方案、管控制度和监督检查机制，编制了风险管控图，建立了危害因素控制清单和重大风险控制清单，从源头防范，使风险可防可控。二是每周组织各部门开展综合检查，每月末由公司领导带队开展检查，对检查出来的问题每周的通报，全面按照闭环管理的要求，进行整改、验收、复查和落实。同时以生产部和设备部两个重点隐患排查为抓手，推动车间和班组检查为主体，进一步规范车间级的检查。三是组织推行“随手拍”活动，凡查出2条以上隐患者，公司每人每月给予不同层度的奖励，充分调动全体员工参与安全管理的积极性和主动性，有效消除了现场存在的不安全隐患。同时，推行检查表制度，推行部门级、班组级制作检查表，对照检查过程中促使大家掌握隐患查找技能和风险程度认知，形成全方位的安全管理模式，将人员的不安全行为、物的不安全状态、管理缺陷进行曝光，落实责任人、时间节点和整改措施，实现闭环管理。

（五）扎实开展安全教育培训和应急预案演练，提升全员安全管理意识。一是强化安全教育培训工作，对新入职员工的三级安全教育培训是我们把好环保安全的第一关，依据法律法规标准，环保安全部规范了新入职员工培训流程，对新入职员工进行不少于 24 小时的三级环保安全教育培训，经培训考试合格后上岗作业。二是组织各级人员开展各类专项培训，内容包括：消防安全、交通安全、有限空间专项教育、双重预防体系、安全生产管理制度、安全生产责任制、岗位安全操作规程等，范围覆盖全员每个岗位，在培训过后进行考试，通过率达到 100%。三是组织举行现场实际演练，内容涵盖消防、中毒窒息、机械伤害、高空坠落等内容，采用从实战角度出发，从检阅实际应急能力为目的，验证应急预案的可行性，检验了应急队伍的应变能力。提升了全体员工应对突发事件的处置能力。

（六）抓难点重点，坚守安全红线。

1. 针对外协人员多、素质参差不齐等特点，组织学习公司《外包工程和外委作业安全管理制度》，从业务发包及资质审查、作业过程管理、安全考核及评价等环节层层把关，严格落实26项资质及作业前审查条款，凡不达标的一律不得签订作业合同。作业过程中实行三级管理模式，一是发包部门的日常检查；二是属地部门的全程监督检查；三是公司级的多频次检查，检查过程中执行不安全不进厂、不安全不施工、不安全开展再教育、不安全重考核的四不原则，将外委作业列为重点监管范围内。

2. 重点加强特殊高风险作业的管控。针对检修期间停机时间长、检修项目多、外来人员杂等逐多不利因素，安管人

员和各部门负责人通力协作，齐抓共管，第一时间发现隐患、制止违章，保证了检修工作的安全施工。

五、节能环保情况

（一）节能情况

1. 加强能源管理制度建设与考核管理工作。不断完善能源管理制度，全面提高全员节能意识，制定了能源绩效考核办法，按月对各用能部门进行考核并在经济运行分析会上公布，起到了较好的激励效果。同时积极开展配合开展公司内部对标，不断找差距，补短板。通过加强管理、设置精细化考核制度，采用现代计算机技术、网络通信技术和分布式控制技术，对企业生产过程中能源消耗的结构、过程及要素进行管理、控制和优化。

2. 综合利用收尘粉等工业废料，既降低了能耗成本，又资源综合利用，为地区循环经济发展做出应有贡献。

2021-2023年，雪山实业生产过程中通过回收落地料、收尘粉等再利用，降低了工业成本及相应的物料消耗成本，取得了一定的经济效益。

3. 广泛应用高效能设备，降低设备故障率，提高生产效率。加强高效能设备的大量应用，对窑系统进行节电、运行改造，稳定性得到极大提高，因此而造成的停窑停产现象很少发生，极大提高了企业生产效能。主动应用国家推荐的高效能电机设备，在提高窑系统的连续运行的前提下降低用电能耗。积极进行智能工厂建设，将生产自动化和办公网络化相结合，提高信息化水平，从整体上提升企业节能降耗能力。

4. 加强跑冒滴漏综合治理力度，加强生产的精细化管控。继续强化现场漏风处理，严格工艺检查考核，对现场漏风、

漏料现象持续检查和考核，促进了漏风、漏料问题解决。尤其是无组织粉尘治理效果较好，无组织颗粒物控制在 $10\text{g}/\text{m}^3$ 。

5. 对高耗能现象进行合理分析，并有针对性地进行节能改造。加强与昊华宇航沟通，并积极配合昊华宇航进行电石渣滤基改造，进厂电石渣大幅下降，由 2017 年的 40.3% 降低到 2019 年 34.8%，有效降低了电石渣烘干煤耗。通过优化水泥磨内钢球级配及磨内活化环封堵改造，取得了比较好的效果。对 B125 较刀进行皮带秤改造，稳定烘干破进料。进行电石渣粗粉秤改造，由皮带秤改为转子秤，极大保证了粗粉的下料稳定，解决了粗粉皮带秤冲料冒灰带来的环保问题。库底流化装置改造后，细粉秤的下料比较稳定，保证生料磨的连续稳定运行。

（二）环保情况

公司始终坚持环境保护就是第一生产力的理念，加大环保宣传力度，定期开展环保知识培训，在全公司营造环境保护，人人有责的浓厚氛围，三年间持续环保投入 100 余万元，加装车间收尘设备、袋式除尘设备，购买全自动扫地机等，配备专职人员，巡回做好车间整体的环境卫生，大幅度减少颗粒物无组织排放，同时安装门禁监控装置，杜绝国四以下车辆进入，主动开展绩效分级，被省生态环境厅评定为绩效分级其他行业 B 级企业。公司建立健全环保应急机制。通过对多次环保应急演练的总结，对公司的《环境事故应急预案》及《生产安全事故应急预案》进行了修订完善，并及时在相关部门完成备案。

六、社会责任履行方面

（一）公司作为电石渣制水泥综合利用企业，作为上游

化工企业的配套环保设施，主要原材料为化工企业生产废渣电石渣，电石渣主要成分为CaO，电石渣熟料生产线相比传统熟料生产线石灰质原料替代率可达70%，每生产1t熟料，减少石灰石资源开采0.84t，减少CO₂排放0.36t。以2500t/d综合利用电石渣新型干法水泥生产线为例，年生产熟料77.5万，节约石灰石资源65.1万t，减少CO₂排放28.21万t。由此可见，电石渣熟料生产线是典型的低碳环保生产工艺，完全符合建设资源节约社会的要求，为当地环境保护和低碳经济做出了突出贡献。

（二）切实做好职业病防治工作，保障职工安全健康。加强现场管理，持续开展清洁化生产，补充完善收尘设备，加装门窗、喷淋等装置，改善工作环境。同时加强职业病防治工作，坚持员工入厂体检标准、年度体检验证、离职体检证明相结合，组织接触有毒有害的职工进行了年度职工健康体检，经针对性统计分析，表明职工健康状况良好，企业职业病防治工作取得成效。同时，为加强职工个人防护，公司按照劳动防护用品管理规定，及时发放各类个人劳动防护用品，并监督职工正确佩戴。

（三）坚持以职工利益为重，为职工办实事、办好事，生日送蛋糕卡、举办集体过生日、落实各项福利待遇等。同时，坚持经常性的了解和掌握职工的家庭和生活情况，对生病住院、家庭困难的职工及时进行家访慰问，使员工感受到组织的温暖；充分利用微信群、宣传栏等宣传防范高温中暑的基本知识和方法，同时邀请消防工作人员到一线开展自救、互救现场培训，增强了职工的自救互救能力；“送清凉到一线”，公司工会积极作为，在高温天气期间发放绿豆茶等解

暑食物，切实维护好职工的健康权益；公司积极参与当地扶贫帮困工作，持续十多年开展“金秋爱心助学”活动，此外，在“慈善日”以及新冠疫情期间，充分发挥党支部战斗堡垒优势，累计捐款 8.6 万元，2023 年还为上街区衡山路幼儿园捐赠价值 3 万元的大型爬网玩具一套，彰显了公司的大爱与担当。

七、下一步工作规划

（一）项目发展规划

为实现郑州雪山实业股份有限公司环保绿色和健康持续发展，正在加快环保处理类分子筛项目研发，该项目符合国家有关产业政策和环保政策，具有良好的社会效益和环境效益；建设条件优越，可直接利用现有分子筛生产线的主要设备、设施和生产场地开展，依托公司进行全面管理。

（二）战略发展规划

近年来，政府先后出台了优化营商环境、万人助万企等多项惠企政策，为广大企业家解决了一些实际问题，建议在今后的工作中，持续出台惠企政策的同时，搭建行业交流平台，开展针对性强的政策宣讲。

未来公司将以“节能与环保用新兴无机非金属材料制造技术”为发展契机，巩固发展现有生产技术，积极研发新的生产项目，拓宽分子筛系列产品的应用领域，以国际化的分子筛基地为发展目标，探索国际电商推广模式，逐步实现分子筛在环保领域的广泛应用。同时公司将在巩固国内市场客户的基础上，开发西部、北部、西南地区等新兴市场，海外销售将继续坚持以直销为主、发展代理商为辅，建立完善的

销售服务系统，适时建立仓储服务，逐步拓展全球市场，为上街区的经济发展做出新贡献。